



POLITIQUE POUR L'INCLUSION, LA DIVERSITÉ ET L'ÉQUITÉ

Les Éditions du Blé souhaitent garantir à toutes les personnes employées, contractuelles ainsi qu'à ses membres et ses auteur.e.s des opportunités égales. La maison travaille pour être représentative de la diversité de sa communauté.

Objectifs

Cette politique a pour but d'outrepasser les biais implicites des individus et témoigne d'une approche proactive en matière de diversité, de représentativité et d'équité, en renforçant l'engagement de la maison envers ces enjeux.

Faire en sorte que chaque personne, sans égard à l'âge, à la situation de handicap, au genre, à la grossesse et à la maternité, à la race, à l'origine ethnique, aux croyances, à l'identité ou à l'orientation sexuelle puisse être à l'emploi, membre, auteur.e ou participant.e aux activités coordonnées par les Éditions du Blé.

Moyens pour assurer l'inclusion, la diversité et l'équité

- Adoption de la rédaction inclusive et épicène dans l'ensemble des communications de la maison.
- Chaque personne salariée par la maison : Les Éditions du Blé s'engagent à favoriser et encourager les candidatures provenant des groupes minoritaires afin de mettre à profit leurs compétences et leurs expertises pertinentes. La maison s'engage à accroître ainsi la diversité au sein de l'équipe, notamment en diffusant les appels de candidatures auprès d'organismes représentatifs de la diversité.
- Conseil d'administration : Oeuvrer afin d'avoir une représentation variée des différentes identités de genre et de personnes issues de communautés dites de la diversité ou de communautés métisses et autochtones dans la composition du conseil d'administration des Éditions du Blé.

Rôles et responsabilités

- C'est la responsabilité de la présidence des Éditions du Blé de s'assurer que cette politique est diffusée auprès de ses membres;
- C'est la responsabilité de la direction des Éditions du Blé de diffuser cette politique auprès des auteur.e.s, contractuel.le.s et partenaires de la maison au moment de la signature de contrats et d'ententes, ainsi que d'afficher une version à jour sur le site internet de la maison (ble.refc.ca) consultable par chaque personne en tout temps;
- C'est de la responsabilité du Conseil d'administration, avec l'appui de la direction, de réviser régulièrement les procédures et politiques en vigueur afin de faire preuve d'équité en tout temps.

Fait à Saint-Boniface le 23 février 2023.

Cette politique est proposée par Bernard Léveillé lors de la réunion du conseil d'administration des Éditions du Blé du 23 février 2023 ; appuyée de Charles Leblanc. Tou.te.s en faveur. Adoptée.